

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПЕРВОМАЙСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ УЧРЕЖДЕНИЕ»
ПАВЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИНЯТО:
Педагогическим Советом
МБОУ «Первомайская СОШ»
Протокол №1 от 31.08.2016 г

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБОУ «Первомайская СОШ»
Е.И. Литвинова
Приказ №39/16 от 31.08.2016



ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 26 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Первомайская средняя общеобразовательная школа» (далее – Учреждения).

1.2. Общее собрание трудового коллектива - коллегиальный орган управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Общее собрание трудового коллектива действует на основании настоящего Положения.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

- утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора Учреждения;

- принятие коллективного договора;

- заслушивание администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;

- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- избрание представителей работников в Управляющий совет и комиссии Учреждения;

- инициирование внесения изменений в Устав Учреждения;

- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения и других в пределах своей компетенции;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, рекомендаций по ее укреплению;

- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники

Учреждения.

3.2.Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере надобности, но не менее 1 раза в год.

3.3.Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, Директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

3.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избираются председатель и секретарь.

3.4.1.Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания; определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.6.Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50-ти процентов членов трудового коллектива.

3.7.Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

3.8.Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству Российской Федерации и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

3.8.1.Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

3.9.Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколами.

3.9.1. В протоколе фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов

трудоового коллектива; решение.

3.9.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

3.11.Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива Учреждения входит в его номенклатуру дел, хранится в Учреждении постоянно и передается по акту.

3.12.Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива Учреждения пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора Учреждения и печатью Учреждения.

4. Права Общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно занесено в протокол.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом, Родительским советом через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского совета Учреждения;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Педагогического совета и Родительского совета Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания.

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.